

# ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

*г.Бишкек, от 22 мая 2004 года N 66*

## Об объединениях работодателей

### **Статья 1. Сфера действия настоящего Закона**

Настоящий Закон определяет правовое положение объединений работодателей, порядок их создания, деятельности, реорганизации и ликвидации.

Действие настоящего Закона распространяется на все объединения работодателей, осуществляющие деятельность на территории Кыргызской Республики.

### **Статья 2. Право работодателей на объединение**

Работодатели имеют право без предварительного разрешения органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных органов на добровольной основе создавать объединения работодателей в целях представительства законных интересов и защиты прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

Государство содействует реализации права работодателей на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечения участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

### **Статья 3. Понятие объединения работодателей и правовое положение объединений работодателей**

**Объединение работодателей** - форма некоммерческой организации, основанная на членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц).

Правовое положение объединений работодателей определяется Конституцией Кыргызской Республики, международными договорами Кыргызской Республики, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

### **Статья 4. Виды объединений работодателей**

Объединения работодателей могут создаваться по территориальному (региональному), отраслевому, межотраслевому, территориально-отраслевому признакам.

**Республиканское объединение работодателей** - объединение, созданное на добровольной основе отраслевыми (межотраслевыми), региональными (межрегиональными) объединениями работодателей и осуществляющее свою деятельность на всей территории Кыргызской Республики. Уставом республиканского объединения работодателей может предусматриваться членство в нем также отдельных работодателей.

**Республиканское отраслевое (межотраслевое) объединение работодателей** - объединение, созданное на добровольной основе работодателями отрасли (отраслей) или вида (видов) деятельности, которое в совокупности осуществляет свою деятельность на всей территории Кыргызской Республики.

**Территориальное объединение работодателей** - объединение, созданное на добровольной основе работодателями и (или) их территориальными отраслевыми объединениями и осуществляющее свою деятельность на территории области, района, города.

**Территориальное отраслевое объединение работодателей** - объединение, созданное на добровольной основе работодателями отрасли (вида деятельности) и осуществляющее свою деятельность на территории области, района, города.

#### **Статья 5. Принципы деятельности объединений работодателей**

Деятельность объединения работодателей осуществляется на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений.

Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

Взаимодействие объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

#### **Статья 6. Независимость объединений работодателей**

Объединения работодателей осуществляют свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений).

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность объединений работодателей, которое может повлечь за собой ограничение прав объединений работодателей, установленных международными договорами Кыргызской Республики, настоящим Законом, другими законами Кыргызской Республики и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики. Объединения работодателей не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

Порядок взаимодействия объединений работодателей определяется ими в соответствии с их уставами, решениями органов управления объединений работодателей.

#### **Статья 7. Права членов объединения работодателей**

Члены объединения работодателей имеют равные права.

Члены объединения работодателей имеют право:

- участвовать в формировании органов управления объединения работодателей в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;

- вносить на рассмотрение органов управления объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;

- участвовать в определении содержания и структуры, заключаемых объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее - соглашения);

- получать информацию о деятельности объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

- получать от объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные; непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- свободно выходить из объединения работодателей;

иные предусмотренные уставом объединения работодателей права.

## **Статья 8. Обязанности членов объединения работодателей**

Члены объединения работодателей обязаны:

- выполнять требования устава объединения работодателей;
- соблюдать условия соглашений, заключенных объединениями работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

## **Статья 9. Ответственность членов объединения работодателей**

Нарушение или невыполнение членом объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики, указанными соглашениями.

Прекращение работодателем своего членства в объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Кыргызской Республики, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в указанном объединении.

Работодатель, вступивший в объединение работодателей, в период действия соглашений, заключенных этим объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики, указанными соглашениями.

## **Статья 10. Создание объединения работодателей**

Объединение работодателей создается на основании решения его учредителей.

Учредителями объединения работодателей могут быть не менее двух работодателей или двух объединений работодателей.

Правоспособность объединения работодателей в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в соответствии с Законом Кыргызской Республики "О государственной регистрации юридических лиц".

## **Статья 11. Учредительные документы объединений работодателей**

Учредительными документами объединений работодателей являются уставы.

Устав объединения работодателей должен определять:

- наименование объединения работодателей;
- цели и задачи объединения работодателей;
- местонахождение объединения работодателей;
- порядок управления объединением работодателей;
- права и обязанности членов объединения работодателей;
- условия и порядок приема в члены объединения работодателей и выхода из него;
- источники формирования имущества объединения работодателей;
- порядок внесения изменений в устав объединения работодателей;
- структуру, порядок создания и полномочия органов управления объединения работодателей, порядок принятия ими решений;
- порядок наделения представителя и (или) представителей объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- другие не противоречащие Конституции Кыргызской Республики и законодательству Кыргызской Республики положения.

Уставом объединения работодателей может предусматриваться ответственность членов объединения работодателей за несоблюдение положений устава, решений органов управления объединений работодателей.

Изменения в устав объединения работодателей вносятся на основании решения его высшего органа управления.

### **Статья 12. Органы управления объединения работодателей**

Структура, порядок формирования и полномочия органов управления объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются уставом объединения работодателей.

### **Статья 13. Права объединения работодателей**

Объединение работодателей имеет право:

- формировать согласованную позицию членов объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- согласовывать с другими объединениями работодателей позицию объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

- наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;

- принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;

- проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

- вступать в международные организации работодателей.

Объединение работодателей также может иметь иные, предусмотренные уставом объединения работодателей права.

Объединения работодателей имеют равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

#### **Статья 14. Обязанности объединения работодателей**

Объединение работодателей обязано:

- вести в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;
- выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;
- предоставлять своим членам информацию о заключенных объединением работодателей соглашениях и текстах этих соглашений;
- предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;
- осуществлять контроль за выполнением заключенных объединением работодателей соглашений;
- содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;
- отчитываться перед своими членами о деятельности объединения работодателей в порядке и в сроки, предусмотренные уставом объединения работодателей;
- оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения; разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- исполнять иные, предусмотренные уставом объединения работодателей, обязанности.

#### **Статья 15. Ответственность объединения работодателей**

Объединение работодателей несет ответственность за отказ от ведения переговоров, нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств этого объединения, в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики, указанными соглашениями.

Объединение работодателей не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными этим объединением работодателей.

#### **Статья 16. Имущество объединения работодателей**

Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в национальной и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

Члены объединения работодателей при выходе из объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность объединению работодателей имущество, в том числе на членские и иные взносы, если иное не предусмотрено уставом объединения работодателей.

Объединение работодателей не отвечает своим имуществом по обязательствам членов объединения работодателей.

#### **Статья 17. Реорганизация, ликвидация объединения работодателей**

Реорганизация, ликвидация объединения работодателей осуществляются на основании соответствующего решения высшего органа управления объединения работодателей.

Объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях и порядке, установленных законодательством Кыргызской Республики.

#### **Статья 18. Переходные положения**

В течение одного года со дня вступления в силу настоящего Закона объединения работодателей, созданные до вступления в силу настоящего Закона, обязаны привести свои учредительные документы в соответствие с настоящим Законом. До приведения объединениями работодателей, созданными до вступления в силу настоящего Закона, в соответствие с настоящим Законом своих учредительных документов, указанные документы действуют в части, не противоречащей настоящему Закону.

Объединения работодателей, созданные до вступления в силу настоящего Закона и не приведшие свои учредительные документы в соответствие с настоящим Законом в срок, установленный частью первой настоящей статьи, подлежат ликвидации в судебном порядке по требованию органа, осуществляющего их государственную регистрацию.

#### **Статья 19. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

*Опубликован в газете "Эркинтоо" от 1 июня 2004 года N 41-42*

**Президент Кыргызской  
Республики**

**А.Акаев**

**Принят Законодательным  
собранием Жогорку Кенеша  
Кыргызской Республики**

**13 апреля 2004 года**